



Handlingsplan för arbetet med jämställdhetsintegrering i Övertorneå kommun 2016

1. Nämnds- och förvaltningsövergripande målsättning

Mål: Att varje nämnd/förvaltning senast 2016-09-30, utifrån antaget mål har genomfört och implementerat minst ett mätbart jämställdhetsintegrerad arbetssätt inom verksamhetens arbetsområde.

Uppföljning: Redovisning av jämställdhetsarbetet och måluppfyllelse sker i årsredovisning. Nämnd/styrelse som ej uppnått antaget mål, ska till kommunfullmäktige redovisa en åtgärdsplan för att uppnå måluppfyllelse.

2. Planerade aktiviteter 2016

Mål:

- Processledarna kommer fortsatt att finnas tillgängliga och stödja nämndernas och förvaltningarnas arbete med jämställdhetsintegrering av verksamheterna.
- Under våren 2016 skall processledarna genomföra minst en förvaltningsövergripande utbildningsaktivitet i syfte att öka medvetenheten för jämställdhetsintegrering.
- Bokslut med uppföljning avseende jämställdhetsarbetet upprättas under november 2016 för redogörelse till kommunfullmäktige.
- Processledarna genomför halvårsvis tillsammans med förvaltningscheferna en uppföljning av jämställdhetsintegreringen.

3. Revidering och uppföljning

Mål: Årlig uppföljning och redovisning av antagna jämställdhetsmål sker i årsredovisningen.

4. Handlingsplan 2017

Mål: Att en ny övergripande handlingsplan för 2017 utarbetas och antas senast 2016-12-31

Ansvarig: Kommunstyrelsen