



Strategisk handlingsplan för jämställdhetsintegrering i Övertorneå kommun 2014

1. Tillägg i Vision 11 000

Mål: Att Övertorneå kommuns antagna *Vision 11 000* kompletteras med en tillskrivning för att tydliggöra viljeinriktningen avseende arbetet med jämställdhetsintegrering;
Övertorneå kommun ska erbjuda jämställd service och verksamhet för alla kommunens invånare

2. Kommunövergripande mål

Mål: Att kommunfullmäktige antar ett övergripande jämställdhetsmål för Övertorneå kommun, relaterat till *Vision 11 000*:
Övertorneå kommun ska ha en rättvis fördelning av resurser till kvinnor och män, flickor och pojkar inom samtliga kommunala verksamheter. Vid beslut om förändringar ska en jämställdhetsanalys vara genomförd

3. Nämndsspecifika mål

Mål: Att varje nämnd/styrelse senast 2014-02-28 har utarbetat och antagit minst ett mätbart jämställdhetsmål, relaterat till det av fullmäktige antagna övergripande målet.

4. Förvaltningsspecifika mål

Mål: Att varje förvaltning senast 2014-03-31 har utarbetat minst ett mätbart jämställdhetsmål, relaterat till de av nämnden antagna målet. Underlaget till det framtagna målet ska utgöras av en statistisk analys av någon av förvaltningens huvudprocesser.

Ansvarig: Förvaltningschef

Uppföljning: Måluppfyllelse och förslag på åtgärder redovisas i verksamhetsplan senast 2014-10-31

5. Enhets/avdelningsspecifika mål

Mål: Att varje enhet/avdelning senast 2014-04-30 har utarbetat minst ett mätbart jämställdhetsmål, kopplat till förvaltningens mål. Underlaget till det framtagna målet ska utgöras av en statistisk analys av en delprocess i verksamheten.

Ansvarig: Enhets-/verksamhetschef

Uppföljning: Måluppfyllelse och förslag på åtgärder redovisas till förvaltningschef senast 2014-09-30.

6. Revidering och uppföljning

Mål: Årlig uppföljning och redovisning av antagna jämställdhetsmål sker i årsredovisning.

Uppföljning: Nämnd/styrelse som ej uppnått antaget mål, ska till kommunfullmäktige redovisa en åtgärdsplan för att uppnå måluppfyllelse.

7. Handlingsplan 2015

Mål: Att en ny övergripande handlingsplan för 2015 utarbetas och antas senast 2014-12-31

Ansvarig: Kommunstyrelsen