



Övertorneå
kommun

Jämställdhetspolicy Övertorneå kommun

Övertorneå kommun betraktar jämställdhet mellan kvinnor och män som en grundläggande rättighet och en förutsättning för demokrati. Övertorneå kommun ska aktivt verka för att förverkliga jämställdhet inom alla sina ansvarsområden. Diskriminering och andra missgynnanden ska bekämpas.

Denna policy har sin utgångspunkt i CEMR:s (Council of European Municipalities and Regions) deklARATION för jämställdhet mellan kvinnor och män, som undertecknats av kommunfullmäktige. Jämställdhetspolicyen gäller för en mandatperiod och revideras inför ny mandatperiod. Ansvarig är kommunstyrelsen.

Jämställdhet innebär för oss:

- En jämn fördelning av makt och inflytande mellan män och kvinnor
- Samma möjligheter till ekonomiskt oberoende
- Lika villkor och förutsättningar i fråga om företagande, arbete, arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet
- Lika tillgång till utbildning och möjligheter till utveckling av personliga ambitioner, intressen och talanger
- Delat ansvar för barn
- Frihet från könsrelaterat våld och sexuella trakasserier

Syfte med denna jämställdhetspolicy

En gemensam och övergripande policy och målformulering för Övertorneå kommun är en förutsättning för ett lyckat jämställdhetsarbete. Denna policy fungerar som ett styrdokument för jämställdhetsarbetet. Det ska vara tydligt för verksamheterna, medarbetarna och medborgarna vad politiken vill uppnå.

Övertorneå kommuns övergripande jämställdhetsmål

Övertorneå kommun ska vara en jämställd kommun där kvinnor och män har samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Politiker och anställda vid Övertorneå kommun ska aktivt verka för att resurser fördelas på ett rättvist och jämställt sätt. Den myndighetsutövning och medborgarservice som kommunens verksamheter ger ska gälla lika för kvinnor och män, flickor och pojkar.

I rollen som arbetsgivare ska Övertorneå kommun vara ett föredöme i sin strävan att främja kvinnors och mäns lika rätt ifråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.

Dokumenttyp Policy	Dokumentnamn Jämställdhetspolicy	Fastställd Kf 2011-05-09	Version 1.0	Sida 1
Dokumentägare Kommunfullmäktige	Dokumentansvarig Kommunchef	Reviderad	Giltighetstid Tillsvidare	

Strategi

Jämställdhetsintegrering

Jämställdhetsintegrering är den strategi som används för att nå målen som är satta för jämställdhetsarbetet. Att jämställdhetsintegrera innebär att se till att ett jämställdhetsperspektiv beaktas i alla beslutsprocesser, på politisk nivå såväl som verksamhetsnivå. Konkret innebär det att förhållanden och villkor för både kvinnor och män ska synliggöras. Konsekvenserna av förslag och beslut ska prövas och analyseras med hänsyn till kommunens jämställdhetsmål.

Verktyg

Kommunens verksamhet

Handlingsplan för jämställdhet i enlighet med CEMR-deklarationen

Handlingsplanen ska innehålla konkreta mål- och åtgärdsformuleringar för respektive verksamhet och ska revideras minst en gång per mandatperiod. Den ska utarbetas genom systematiska kartläggningar och analyser av den medborgarservice och myndighetsutövning som verksamheterna ger. Förvaltningschef ansvarar för handlingsplanens uppfyllande, samordnande ansvar har kommunstyrelsen.

Kommunen som arbetsgivare

Jämställdhetsplan

Som arbetsgivare ansvarar Övertorneå kommun för att en jämställdhetsplan utarbetas vart tredje år med konkreta mål- och åtgärdsformuleringar (SFS 2008:567). Planen bygger på kartläggningar och analyser av jämställdhetsläget i organisationen utifrån ett medarbetarperspektiv. Förvaltningschef ansvarar för jämställdhetsplanens uppfyllande, samordnande ansvar har kommunchef.

Lönekartläggning

Lönekartläggning genomförs vartannat år för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. Ansvarig är kommunchef.

Uppföljning

Jämställdhetsarbetet följs upp via:

- Revision av CEMR-handlingsplanen.
- Upprättande av jämställdhetsplan vart tredje år.
- Lönekartläggning vartannat år.
- Kontinuerlig rapportering till och uppföljning via ledningsgruppsmöten och kommunstyrelsemöten.

Dokumenttyp Policy	Dokumentnamn Jämställdhetspolicy	Fastställd Kf 2011-05-09	Version 1.0	Sida 2
Dokumentägare Kommunfullmäktige	Dokumentansvarig Kommunchef	Reviderad	Giltighetstid Tillsvidare	

Bilaga – bakgrundsfakta till jämställdhetspolicyn

CEMR:s deklARATION FÖR JÄMSTÄLLDHET:

Deklarationen har undertecknats av Övertorneå kommuns fullmäktige (Kf §79 Dnr 151/09). Den är ett praktiskt verktyg som ska underlätta arbetet med jämställdhetsintegrering. I och med undertecknandet av deklARATIONEN har kommunen förbundet sig till att upprätta en handlingsplan senast två år efter antagandet (senast 2011-09-21). Planen ska bland annat innehålla tydliga mål- och åtgärdsformuleringar som är baserade på genomförda kartläggningar och analyser av verksamheterna. Deklarationen behandlar 30 olika samhällsliga områden i dess artiklar:

Artikel 1: Demokratiskt ansvar

Artikel 2-7: Den politiska rollen

Artikel 8-10: Allmän ram för jämställdhet

Artikel 11: Arbetsgivarrollen

Artikel 12: Upphandling av varor och tjänster

Artikel 13-23: Rollen som tjänsteleverantör

Artikel 24-28: Planering och hållbar utveckling

Artikel 29: Rollen som reglerande insats

Artikel 30: Väner- och internationellt samarbete

Källa: Den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Jämställdhetsplan och lönekartläggning:

Jämställdhetsplanens och lönekartläggningens innehåll regleras i diskrimineringslagen och återfinns därutöver under artikel 11 – arbetsgivarrollen i CEMR:s deklARATION.

Källa: SFS 2008:567

Fakta om svensk jämställdhetspolitik:

SVENSK JÄMSTÄLLDHETSPOLITIK

Den svenska jämställdhetspolitiken består av följande tre delar:

Politiken (VAD) Den politiska viljan uttrycks i form av de jämställdhetspolitiska målen (prop 2005/06:155)

Teorin (VARFÖR) Den teoretiska basen för den svenska jämställdhetspolitiken är teorin om genussystemet (SOU 1990:44)

Strategin (HUR) Den strategi regering och riksdag beslutat använda för jämställdhetsarbetet sedan 1994 är Jämställdhetsintegrering. Strategin anvisas första gången i propositionen *Delad makt – delat ansvar* (prop 1993/94:147)

MÅL FÖR JÄMSTÄLLDHETSPOLITIKEN

Övergripande mål

Kvinnor och män skall ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Delmål

1. Jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män skall ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
2. Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män skall ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
3. En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Kvinnor och män skall ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor.
4. Mäns våld mot kvinnor skall upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, skall ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Målen är antagna av riksdagen i maj 2006, prop 2005/06:155

Källa: JämStöds Praktika – Metodbok för jämställdhetsintegrering

Dokumenttyp Policy	Dokumentnamn Jämställdhetspolicy	Fastställd Kf 2011-05-09	Version 1.0	Sida 3
Dokumentägare Kommunfullmäktige	Dokumentansvarig Kommunchef	Reviderad	Giltighetstid Tillsvidare	