



Övertorneå kommun

Tobakspolicy för arbetstagare/uppdragstagare vid Övertorneå kommun

Grundsyn

Övertorneå kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare, som kännetecknas av bra arbetsmiljö, hög kvalitet och engagerade medarbetare.

Övertorneå kommun vill som arbetsgivare arbeta för att bevara och förbättra hälsan hos medarbetarna, bland annat genom att skapa rök- och tobaksfria miljöer samt ge goda förutsättningar för minskat tobaksbruk.

Övertorneå kommun vill delta och aktivt medverka i arbetet som syftar till att minska tobaksbruket i samhället i stort. Som medarbetare i Övertorneå kommun är man en företrädare som i många verksamheter också fungerar som viktiga förebilder i folkhälsoarbetet.

Från och med 1 januari 2015 gäller Övertorneå kommuns tobakspolicy för samtliga medarbetare och förtroendevalda på tjänstgöringstid, inom ramen för Övertorneå kommuns verksamhet.

Syfte

ÉAtt ge stöd till det hälsofrämjande arbetet både på Övertorneå kommuns arbetsplatser och samhället i stort.

ÉAtt minska tobaksbruket bland medarbetarna och bidra till en förbättrad hälsa för kommunens medarbetare.

ÉAtt bidra till en förbättrad arbetsmiljö och att inte utsätta andra för tobaksrök/tobakslukt.

ÉAtt hjälpa enskilda medarbetare och förtroendevalda att bli fria från tobaken.

Mål

ÉDet långsiktiga målet inom Övertorneå kommun är att samtliga medarbetare och förtroendevalda ska bli fria från tobak

Delmål

ÉAlla medarbetare ska känna till tobakspolicyn och dess innebörd och veta vart man kan vända sig för att få hjälp med tobaksavvänjning

ÉTill den 31 december 2019 ska andelen rökande medarbetare i Övertorneå kommun ha minskat med 10 %.

Dokumenttyp Policy	Dokumentnamn Tobakspolicy	Fastställd 2014-11-05 § 103	Version 1.0	1
Dokumentägare Kommunfullmäktige	Dokumentansvarig Kommunchef	Revideras Vid behov	Giltighetstid Tillsvidare	

ÉAtt rökning och snusning inte får ske under arbetstid, med rökning avses även e-cigarett.
Med arbetstid avses den arbetade tiden inklusive kortare pauser. Lunchrasten räknas inte till arbetstiden. Där endast måltidsuppehåll förekommer får ett undantag göras efter samråd med chefen. Måltidsuppehåll kan då få likställas med lunchrast när det gäller rökning och snusning.

ÉAtt rökning och snusning inte får ske i Övertorneå kommuns fordon och lokaler där kommunen själv bedriver verksamhet.

ÉAtt rökning och snusning inte är tillåten i direkt anslutning till arbetsplatsen t.ex. utanför entréer.

Platser där rökning kan ske, ska vara tydligt anvisade och skilda från arbetsplatsen.

ÉAtt arbetsgivaren erbjuder tobaksavvänjning till medarbetare som vill bli rök- och tobaksfria.

ÉAtt inte utsätta elever, omsorgstagare, kunder, brukare eller medarbetare för tobaksrök/tobakslukt.

Där annan lagstiftning kan stå i konflikt med ovanstående, ska vi i så stor utsträckning som möjligt, ändå eftersträva en tobaksfri arbetstid. Omsorgsarbete i ordinärt boende kan vara ett sådant exempel.

Ansvar

Alla medarbetare har ansvar för sin egen hälsa och för att bidra till en god arbetsmiljö. Chefen har ett särskilt ansvar för arbetsmiljön och att denna policy följs. Efterlevs inte policyn ska chefen ta ett samtal med vederbörande.

Chefen ska informera sin personal om dess innebörd och om de stödåtgärder som finns för dem som vill bli rök- och tobaksfria. Chefen ansvarar för att nyrekryterad personal får information om policyn och att den efterföljs. Samtliga medarbetare och nyanställda inom Övertorneå kommun skall erhålla policyn skriftligt.

Företagshälsovården erbjuder tobaksavvänjning till medarbetare som vill bli rök- och tobaksfria.

Uppföljning

Policyn ska följas upp på arbetsplatsträffar en gång per år och i medarbetarsamtalet.

Kommunledningsförvaltningen och Företagshälsovården ansvarar för att policyn revideras

Dokumenttyp Policy	Dokumentnamn Tobakspolicy	Fastställd 2014-11-05 § 103	Version 1.0	2
Dokumentägare Kommunfullmäktige	Dokumentansvarig Kommunchef	Revideras Vid behov	Giltighetstid Tillsvidare	