



**ÖVERTORNEÅ
KOMMUN**

Regler för utgivande av kommunala bidrag till lönebidragsanställningar inom föreningslivet, fr o m 2013-01-01

1. Ideella föreningar som av arbetsförmedlingen erhållit anvisning på en lönebidragsanställd, trygghetsanställning eller utvecklingsanställning skall innan den anställde börjar, inkomma med framställan till kommunen (Arbetsmarknads- och Integrationsenheten) om att kommunen tar på sig del av restfinansieringen med högst 12 %. *Föreningens egen finansiering skall vara minst 8 % av den totala lönekostnaden.*
2. Kommunen skall dock inte påta sig något arbetsgivaransvar.
3. Som grund för bidragsutbetalningen skall föreningen vid rekvisitionstillfället redovisa lönekostnaden. *Kopia av Arbetsförmedlingens beslut skall bifogas.*
Vid rekvisition i januari skall även **kopia av föregående års kontrolluppgift** för anvisad arbetstagare medfölja rekvisitionen.
4. Bidrag utgår ej för utbetald lön som överstiger 16 700 kronor per månad.
5. Vid beslutstillfället skall de föreningar prioriteras som vid ansökningstillfället inte har någon anställd.
6. Förening som erhåller kommunal medfinansiering skall vara beredd att åta sig arbetsuppgifter i kommunala anläggningar motsvarande bidragsbeloppet.
7. Föreningar bör verka för att samordna sina ansökningar så att två eller fler föreningar söker en gemensam anställd. Detta för att även mindre föreningar ska kunna erhålla anställda.
8. Kommunen förbehåller rätten att vid enskilda beslut stipulera ytterligare villkor för den bidragsmottagande föreningen.
9. **Rekvisition av kommunalt bidrag för anställningar ska ske senast tre månader efter varje avslutat kvartal.** Om rekvisition ej inkommer inom anvisad tid indrages föregående kvartals bidrag.