

Socialnämnden

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden i Övertorneå, torsdag 1 december 2022, kl 09:00 – 14:00		
Beslutande	Anders Wälivaara (KD) Ordförande §§ 98 - 111 Urve Kirt (C) Ingemar Keisu (C) Ann-Cristin Tötterman Hjort (ÖFA) Hans Palo (-) Monika Krypsjö (-) Johan Kummu (SJVP) ers: Tomas Vedestig (SJVP) Ordförande §§ 112 - 124 Malin Kondor (S) ers: Birgitta Emanuelsson (S) Elisabeth Holmgren FS ers: Ali Razag (-)		
Övriga deltagande	Peter Juntti Socialchef, Annika Jakobsson Sekreterare, Sandra Lind Ifo-chef §§112–123, Astrid Ström Socialsekreterare § 112, Bengt Rytiniemi (V) ej tjänstgörande ersättare, Margareta Törelid Haapaniemi (KD) ej tjänstgörande ersättare		
Utses att justera	Hans Palo (-)		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	98-124
	Annika Jakobsson		
	Ordförande		
	Anders Wälivaara (KD), Johan Kummu (SJVP)		
	Justerande		
	Hans Palo (-)		
ANSLAG/BEVIS			
Organ	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag. Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2022-12-01		
Datum för anslags uppsättande	2022-12-15	Datum för anslags nedtagande	2023-01-04
Förvaringsplats för protokollet	Förvaltningsbyggnaden Övertorneå		
Underskrift	Annika Jakobsson		

Socialnämnden

Innehållsförteckning

Beslut	Rubrik	Ärende	Sida
§ 98	Plan för samhällsorientering 2022	2022/44	4
§ 99	Sammanträdesdagar 2023	2022/41	5
§ 100	Revisorernas grundläggande granskning 2022		6
§ 101	Internkontrollplan 2023	2022/45	7
§ 102	Förslag till verksamhetsförändringar inom stöd- och omsorgsförvaltningen med syfte att nå kostnadsbesparingar och ökade intäkter.	2022/46	8 - 10
§ 103	Attestliggare 2023	2022/47	11
§ 104	Riksnormen för försörjningsstöd 2023	2022/48	12
§ 105	Budgetprognos per oktober -22		13 - 14
§ 106	Länsgemensam analys och handlingsplan för psykisk hälsa i Norrbotten 2021 - 2025	2022/51	15 - 16
§ 107	Länsgemensam handlingsplan suicidprevention Norrbotten	2022/52	17
§ 108	Information från förvaltningen		18 - 20
§ 109	Återbetalningskrav från försäkringskassan		21
§ 110	Uppräkning av förbehållsbelopp och avgifter inom äldre- och handikappomsorgen 2023	2022/54	22
§ 111	Ledamöternas frågor		23
§ 112	Övervägande om vård enligt LVU 13§ vid placering enligt 2§ LVU.		
§ 113	Övervägande enligt LVU 14§ 2st 1p angående inskränkning av umgänge.		
§ 114	Övervägande enligt LVU 14 § 2st 1p angående		

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

- inskränkning av umgänge
- § 115 Övervägande enligt LVU 14§ 2st 1p angående
inskränkning av umgänge
- § 116 Övervägande enligt LVU 14§ 2st 1p angående
inskränkning av umgänge med fader
- § 117 Övervägande av beslut enligt LVU 14§ 2st 1p angående
inskränkning av umgänge
- § 118 Medgivandeutredning enligt 6 kap 6 § Socialtjänstlagen,
SoL Familjehem
- § 119 Övervägande enligt LVU 14§ 2st 1p angående
inskränkning av umgänge
- § 120 Övervägande enligt LVU 14§ 2st 1p angående
inskränkning av umgänge
- § 121 Ansökan om ersättning för självrisk avseende
advokatkostnader i samband med vårdnadsöverflytt
- § 122 Ansökan om ersättning för självrisk avseende
advokatkostnader i samband med vårdnadsöverflyttning
- § 123 Ansökan om ersättning för självrisk avseende
advokatkostnader i samband med vårdnadsöverflytt
- § 124 Delgivningar 24

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 98

Plan för samhällsorientering 2022

Beslut

Nämnden beslutar att anta förvaltningens förslag till Plan för samhällsorientering 2022.

Ärendebeskrivning

Samhällsorientering är en utbildningsinsats för vissa nyanlända invandrare. Utbildningen är ett kommunalt uppdrag som preciseras i förordning (2010:1138) om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare samt genom lag (2013:156) om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare. Enligt förordningen ska kommunen ha en plan för samhällsorientering.

Två målgrupper omfattas:

- De nyanlända invandrare som omfattas av förordning (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare:
- De nyanlända invandrare som omfattas av Lag (2013:156) om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare.

Kommunen ska tillsammans med arbetsförmedlingen aktivt arbeta för att de personer som har rätt till samhällsorientering deltar i utbildning. Kommunens skyldighet att erbjuda denna utbildningsinsats upphör tre år efter den första folkbokföringen i kommunen.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 99

Sammanträdesdagar 2023

Beslut

Nämnden beslutar att fastställa sammanträdesdagar 2023 till följande dagar:

Socialnämnd:

18 januari, 15 februari, 22 mars, 17 maj, 28 juni, 27 september, 22 november och 20 december.

Nämnden börjar klockan 09:00 om inte annat meddelas.

Arbetsutskott:

1 februari, 8 mars, 3 maj, 14 juni, 13 september, 8 november och 6 december.

Arbetsutskottet börjar klockan 09:00 om inte annat meddelas.

Utöver det sammanträder AU vid behov

Ärendebeskrivning

Socialnämnd:

18 januari, 15 februari, 22 mars, 17 maj, 28 juni, 27 september, 22 november och 20 december.

Nämnden börjar klockan 09:00 om inte annat meddelas.

Arbetsutskott:

1 februari, 8 mars, 3 maj, 14 juni, 13 september, 8 november och 6 december.

Arbetsutskottet börjar klockan 09:00 om inte annat meddelas.

Utöver det föreslås att AU sammanträder vid behov

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 100

Revisorernas grundläggande granskning 2022

Beslut

Ärendet föranleder inga beslut.

Ärendebeskrivning

Bakgrund

Av kommunallagen och god revisionssed följer att revisorerna årligen ska granska alla styrelser och nämnder.

Kommunstyrelsen och nämnderna ska förvalta och genomföra verksamheten i enlighet med fullmäktiges uppdrag, lagar och föreskrifter. För att fullgöra uppdraget måste respektive organ bygga upp system och rutiner för styrning, uppföljning, kontroll och rapportering samt säkerställa att dessa rutiner tillämpas på avsett sätt. En bristfällig styrning och kontroll kan riskera att verksamheten inte bedrivs och utvecklas på avsett sätt.

Syfte och revisionsfrågor

Syftet med den översiktliga granskningen är att ge kommunens revisorer ett underlag till uttalande i revisionsberättelse.

Följande övergripande revisionsfråga ska besvaras:

Har socialnämndens förvaltning skett på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt med tillräcklig intern kontroll?

Granskningen omfattar följande granskningsområden:

1. Styrning, kontroll och åtgärder.
2. Måluppfyllelse för verksamheten.
3. Måluppfyllelse för ekonomin

Nr 1 utgör underlag för att pröva om den interna kontrollen är tillräcklig. Övriga områden bildar underlag för att bedöma om förvaltningen sker på ett ändamålsenligt (2) och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt (3).

Revisionskriterier i granskningen utgörs främst av kommunallagen 6:6 och följsamhet till fullmäktiges uppdrag i form av mål och budget 2022.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 101

Internkontrollplan 2023

Beslut

Nämnden beslutar att anta plan för internkontroll 2023 för socialnämnden, planen delges kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

Ärendebeskrivning

En plan för den interna kontrollen skall årligen fastställas av socialnämnden för att säkerställa att det interna kontrollsystemet fungerar tillfredsställande inom socialnämndens verksamhetsområden. Förvaltningschefen ansvarar för framtagandet av och uppföljningen av planen. Ett förslag till internkontrollplan för år 2023 har tagits fram av förvaltningen, se bilaga 1.

I internkontrollplanen för 2023 föreslås riktade kontroller av fyra områden: verkställighet hemtjänst, barnperspektiv, uppföljning av avvikelser samt verkställighet av politiskt fattade beslut. Tre av områdena har kontrollerats redan tidigare, men förvaltningen bedömer att dessa områden är relevanta att följa upp ytterligare ett år för att ha något att kunna jämföra med. Det fjärde området, verkställighet av politiskt fattade beslut, är nytt.

Fastställd internkontrollplan skall delges kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

Bakgrund

Internkontroll handlar om hur vi säkerställer att vi styr mot målen och att vi arbetar systematiskt med att eliminera (eller minska) risker som gör att vi inte når mål, inte följer gällande lagar och regelverk eller inte får en budget i balans.

Enligt kommunallagen skall nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnderna skall årligen upprätta en internkontrollplan.

Som grund för denna internkontrollplan har en risk- och allvarlighetsbedömning gjorts utifrån följande riskmatris:

Beslutsexpediering

Kommunstyrelsen
Kommunens revisorer

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 102

Förslag till verksamhetsförändringar inom stöd- och omsorgsförvaltningen med syfte att nå kostnadsbesparingar och ökade intäkter.

Beslut

Nämnden beslutar att föreslå följande åtgärder för att uppnå budgetbalans för år 2023.

Prishöjning av måltider för kunder inom hemtjänst och särskild boende med 8 %
Orsak till höjning av måltider-priser är ökade råvaru-kostnader för kommunen som hittills under 2022 ökat med 24%. Förslaget på prishöjning av måltider är endast beräknad på prognostiserad årsinflation 8%.

Från och med årsskiftet 2023/2024 föreslås taxan inom särskilda boenden index regleras varje år.

Sammantaget prognostiserar stöd- och omsorgsförvaltningen, för 2022, en lönekostnad på 130 mkr. Med årsprognosen som utgångspunkt ska förvaltningen genom samordningseffekter och optimering av tillgängliga resurser, gemensamt inom samtliga verksamheter arbeta för att reducera personalkostnaden med minst 1% vilket motsvarar ca 1,5 mkr.

Förslaget angående upphörande av specifik dagverksamhet, den s.k. ”Guldkanten” återremitteras. Förvaltningen uppdras att utreda om dagverksamheten i stället går att inrymma inom befintliga verksamheter.

Förslaget om nedstängning av kostproduktion vid Björkebygården avslås.

På grund av jäv deltar inte Malin Kondor (S) och Monika Krypsjö (-) i handläggningen i ärendet.

Ärendebeskrivning

Uppdrag från kommunstyrelsen;

KS § 187 Budgetrevision 2023. Beslut.

Nämnderna/styrelsen uppdras att inkomma med ytterligare besparingsåtgärder för att få ihop budget 2023. Kommunledningsförvaltningen uppdras att prioritera om investeringsbudget för 2023 till att i stå stor utsträckning som möjligt göra kostnadsänkande investeringar. Prognostiserat budgetunderskott är beräknat till 10 Mkr.

Förändring

Beräknad kostnadsreducing/ökade intäkter

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

Nedstängning av kostproduktion vid Björkebygården. Matportioner produceras vid centralköket med leverans till enheten. Tidigare utredning (Klf 210617) visar på en besparing på 600 tkr. Pga inflationsdrivna kostnader reduceras besparingsförslaget till 500 tkr. 0,5 mkr

Prishöjning av måltider för kunder inom hemtjänst och särskild boende utöver indexreglering. Orsak till höjning av måltiderpriser är ökade råvarukostnader för kommunen som hittills under 2022 ökat med 24%. Förslaget på prishöjning av måltider är endast beräknad på prognostiserad årsinflation 8%. 0,4 mkr

Upphörande av specifik dagverksamhet, den s.k. ”Guldkanten”. Avsatta budgetmedel uppgår till 1,0 mkr. Vid upphörande av verksamheten måste fackliga förhandlingar genomföras. En ekonomisk inbesparingseffekt uppnås under kvartal 1 – 2023. En beräknad kostnadsreducering beräknas därför till 1,0 mkr x 75% av tiden (2023). 0,7 mkr

Sammantaget prognostiserar stöd- och omsorgsförvaltningen, för 2022, en lönekostnad på 130 mkr. Med årsprognosen som utgångspunkt ska förvaltningen genom samordningseffekter och optimering av tillgängliga resurser, gemensamt inom samtliga verksamheter reducera personalkostnaden med minst 1% vilket motsvarar ca 1,5 mkr. 1,5 mkr

Utredning och förslag till strukturell förändring av verksamhet för äldreomsorg samt översyn och förslag till ny organisation för stöd- och omsorgsförvaltningens samlade verksamhet. Ej beräknad

En strukturell förändring av verksamheten för Äldreomsorgen medför långsiktiga kostnadsreduceringar men kan ej preciseras detaljerat innan utredning är färdigställd.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

Beslutsexpediering
Kommunstyrelsen

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 103

Attestliggare 2023

Beslut

Nämnden beslutar att utse attestanter och utanordnare 2023 enligt förvaltningens förslag till attestliggare. Rätten att utse attestanter under löpande verksamhetsår delegeras till handläggare Annika Jakobsson.

Ärendebeskrivning

Varje nämnd ska inom sitt verksamhetsområde utse attestanter, utanordnare och utbetalningsansvariga personer, samt ersättare för dessa. Förslag framgår av Attestliggare. Beslut avseende förändringar under året kan delegeras.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 104

Riksnormen för försörjningsstöd 2023

Beslut

Nämnden beslutar att anta Socialstyrelsens riksnorm för försörjningsstöd 2023.

Ärendebeskrivning

Tillsammans med skäligena kostnader för vissa andra behov avgör riksnormen nivån på försörjningsstödet. Beloppet bestäms av regeringen inför varje nytt kalenderår och gäller som miniminivå för de behov som riksnormen ska täcka.

I riksnormen 2023 har normens samtliga poster räknats upp med 8,6 procent jämfört med riksnormen för 2022.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 105

Budgetprognos per oktober -22

Beslut

Nämnden beslutar att med godkännande skicka budgetprognos per oktober 2022 till kommunstyrelse och kommunens revisorer och uppdra förvaltningen att arbeta för att få en budget i balans.

Ärendebeskrivning

Nämnden som helhet prognostiserar ett underskott på 3,6 mkr jämfört mot budget. Det är en förbättring med 0,6 mkr jämfört med delårsrapportens prognos. Individ- och familjeomsorgens prognos pekar på ett underskott på 7,9 mkr på grund av ökat antal placeringar, främst inom området barn och unga men även placeringar och insatser inom området missbruk vuxna.

Äldreomsorgen (inklusive hemtjänst), sammantaget för hela kommunen, visar ett överskott på 2,6 mkr. Överskottet kommer från totalt sett lägre bemanning än budgeterat. Även ej tillsatta tjänster för dagverksamhet bidrar till lägre kostnad. Samtliga boendeplatser inom särskilt boende är fullbelagda vilket ger en ökad intäkt jämfört med tidigare prognos. Delar av överskottet kan också härledas till det generella stadsbidraget för att säkerställa en god vård och omsorg.

Arbetsmarknads- och integrationsenheten prognostiserar ett överskott på cirka 0,8 mkr till följd av både ökade intäkter och minskade kostnader. Förvaltningsoverhead, socialchefens ansvarsområde, prognostiserar ett underskott på 1,2 mkr på grund av extra stimulansbonus under sommarperioden för personal inom vård- och omsorg.

Hälso- och sjukvårdsenheten prognostiserar ett överskott på 0,6 mkr som till största del beror på att flertal tjänster blivit tillsatta först under hösten. Även lägre tjänstgöringsgrad för sjuksköterskor samt låg andel vikariat inom sjuksköterskeområdet påverkar utfallet.

Verksamhet inom LSS och personlig assistans prognostiserar ett överskott på drygt 1,5 mkr till följd av färre antal ärenden inom personlig assistans och därmed minskade kostnader.

Notering: Vi har av Försäkringskassan (FK) fått beslut om återbetalning av assistansersättning. Återbetalningskravet är 5,7 miljoner kronor och avser ett personlig assistans ärende under åren 2017-2021. Vi bestrider FK's beslut om återbetalning då vi anser att kommunen följt gällande assistansbeslut samt riktlinjer. Återbetalningskravet är ej medräknat i prognosen.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

Beslutsexpediering
Kommunstyrelsen
Kommunens revisorer

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

SN § 106

Länsgemensam analys och handlingsplan för psykisk hälsa i Norrbotten 2021 - 2025

Beslut

Nämnden beslutar att anta länsgemensam analys och handlingsplan för psykisk hälsa i Norrbotten 2021 – 2025.

Ärendebeskrivning

Den reviderade handlingsplanen utgår från tidigare handlingsplan för 2020 och är ett resultat av en överenskommelse mellan staten och Sveriges kommuner och regioner (SKR). Syftet är att stimulera utvecklingsarbete, förbättra förutsättningarna för lokala och regionala analyser, identifiera regionala och lokala utvecklingsmål samt förbättrad psykisk hälsa.

I budgetpropositionen för 2022 föreslog regeringen fortsatta satsningar för att stärka arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention. Ytterligare medel beräknas även för 2023 respektive 2024 för fortsatt arbete med psykisk hälsa, (bland annat för att stärka arbetet med en köfri barn- och ungdomspsykiatri och för att stärka primärvårdens arbete med psykisk ohälsa.) För 2023 och 2024 beräknas anslaget uppgå till över 2,2 miljarder. Medlen ska bl.a. användas till fortsatta överenskommelser mellan staten och SKR. Viktiga delar är arbetet med rätt stöd enligt gällande riktlinjer och styrdokument, till psykisk hälsa samt arbetet med en sammanhållen god och nära vård för barn och unga.

Medlen riktas till insatser i kommuner och regioner för att främja psykisk hälsa, förebygga psykisk ohälsa och suicid samt att stärka förutsättningarna för en tillgänglig, kunskapsbaserad, jämlik och effektiv vård och omsorg. Här ingår även särskilda satsningar inom områden som regeringen och SKR gemensamt har bedömt behöver prioriteras. Det kan exempelvis vara satsningar på mobila lösningar, en kunskapsbaserad och säker hälso- och sjukvård och socialtjänst samt insatser för att förbättra och stärka samverkan inom och mellan olika huvudmän för personer som behöver insatser från flera aktörer. Särskilda medel fördelas också för att stärka och utveckla arbetet med suicidprevention.

Arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention på nationell nivå bedrivs genom den övergripande nationella folkhälsopolitiken, det nationella suicidpreventiva handlingsprogrammet samt regeringens strategi för statens insatser inom området psykisk hälsa ”Fem fokusområden fem år framåt”. Regeringens strategi har förlängts till perioden 2021–2023.

Sedan 2019 pågår i länet utvecklingsarbeten i samverkan mellan huvudmännen bland annat har en genomlysning av ungdomsmottagningsverksamheterna i länet gjorts och en samverkansöverenskommelse för psykisk hälsa som inkluderar missbruk och samsjuklighet är framtagen. En länsgemensam handlingsplan är fastställd våren 2021, om samverkan för personer med missbruk och beroende där samsjuklighet, barn och unga vuxna i missbruk är i fokus. Handlingsplanen har sin

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

utgångspunkt i SKR:s handlingsplan mot missbruk och beroende för åldersgruppen
13 – 29 år.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 107

Länsgemensam handlingsplan suicidprevention Norrbotten

Beslut

Nämnden beslutar att anta Länsgemensam handlingsplan suicidprevention Norrbotten.

Ärendebeskrivning

För att minska antalet suicid och suicidförsök i Norrbottens län behöver vi arbeta gemensamt och arbeta med det som är verkningsfullt och effektivt. Våra insatser behöver genomsyras av långsiktighet och kontinuitet och vår samverkan behöver vara aktiv och inkluderande.

Vi behöver tillsammans som medmänniskor och professionella i länets verksamheter våga prata öppet om suicid. Ensamhet och isolering behöver brytas och ekonomisk och social utsatthet förebyggas. För att nå dit behöver samhällets sammantagna insatser starta tidigare, breddas och utvecklas.

Mot bakgrund av detta har länets 14 kommuner och Region Norrbotten tillsammans med flertalet brukarorganisationer utarbetat länets första gemensamma suicidpreventiva handlingsplan. Vårt mål är att våra samlade insatser, både på länsövergripande och lokal nivå, ska bidra till att minska risken för suicid och suicidförsök i länet på kort och lång sikt.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 108

Information från förvaltningen

Beslut

Nämnden beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förvaltningen

- Vi har påbörjat sammanställa svar från årets medarbetarenkät. Detta jämförs med år 2019 då vi senast genomförde en undersökning. Överlag ser det ganska lika ut jämfört med 2019 men vissa frågor måste fortsätta arbetas med mer. Bland annat nöjdhet över arbetsscheman och egen känsla av hälsa.
- Arbetet med att verkställa uppgifter för det prestationsbaserade stadsbidraget går enligt plan.
- Det nya länsgemensamma verksamhetssystemet implementeras nu hos pilotkommunen. Vår implementering startar vid årsskiftet 23/24 och ska vara i full drift under sensommaren 2024. En lokalstyrgrupp är utsedd och inom under första halvåret 2023 involveras enheterna.
- Kommunfullmäktige har beslutat att bifalla medborgarförslaget gällande: Sammanträdeshandlingar för kommunstyrelse, kommunfullmäktige och övriga nämnder skall läggas ut på kommunens hemsida under en provotid på ett år.

Covid

- Vi får enstaka fall av Covid bland personal och kunder. Personalen är mycket duktiga på basala hygienrutiner och vi har hittills lyckats stävja den smitta som uppstått, och därmed undvikit ett kluster. Vi jobbar fortsatt under source control nivå 1. Första fallet av influensan är bekräftad och befaras nå i slutet av december.

Arbetsmarknad- och integration

- Vi väntar på beslut om ordinarie länstal för kvotflyktingar. Regeringen väntas besluta att reducera antalet kvotflyktingar från 5000 till 900 personer vilket kommer att påverka kommuntalen.
- Vi är anvisade 1 (en) ensamkommande barn för 2023. Tidigare länsgemensamma avtal med Piteå kommun är avslutat. På grund av osäkerheten hurvida det nationella talet för ensamkommande barn påverkas har Norrbottens kommuner tillsammans beslutat att tills vidare avvakta med en gemensam lösning för mottagande.

Äldreomsorgen

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

- KoBo har under november haft högre beläggning än tidigare under hösten ca 7 brukare i snitt. Andelen från sjukhus ökar.
- På Björkebygården har vi i slutet av november genomfört en undersökning av inomhusluften. Personal har under hösten påtalat problem med luftkvaliteten och påverkan för flertal individer. Vi hoppas få resultat snabbt för att sedan kunna besluta om eventuella åtgärder.
- I dagsläget finns det 7 stycken säbo beslut att verkställa
- Det finns oroligheter i närmiljön vid Björkebygården där det bland annat förekommit hotfulla situationer. Flera samhällsinstanser är inkopplade och vi eftersträvar att inom kort hitta en lösning för att miljön ska bli tryggare.
- Förändringar i bemanningshandbok är framtagna, MBL förhandlade, och börjar gälla från 2022-12-26 under en testperiod fram till 2023-05-14. Förändringarna avser max antalet arbetsdagar under en 4 veckorsperiod till minst 18 dagar. Max 9,5 timmars arbetspass.
Resa på arbetstid för pass på annan enhet än den personalen är placerad på för närvarande samt individuella överenskommelser om att avvika från 2 av 4 helger. Detta finns mer detaljerat beskrivet i handboken och HR samt enhetschefer kommunicerar ut till personal.
- Rekrytering till usk tjänster pågår hela tiden. Just nu ser bemanning inför julhelgen relativt okej ut. Vi får i det stora hela ihop bemanningen (både inom omsorg och hemtjänst) men vi är mycket sårbara vid större antal sjukdom och frånvaro. Vikariebristen är påtaglig.
- Arbetet med GoCare är uppstartat och de har påbörjat en arbetsgivarpresentation som skall ligga till grund för rekryteringsunderlag. Vi kommer inom kort att gå ut med egen annonsering inför sommaren.

Individ- och familjeomsorgen

- IFO har fortsatt ett högt antal av utredningar inom barn och unga. För närvarande anlitar vi konsult Amhigo för viss del av utredningar men avtalet går ut inom kort. Ny upphandling ska göras inom kort. Vi har tre vakanser inom enheten varav 2 pga sjukskrivningar.
- IFO's receptionstid är förändrad där vi nu håller öppet mellan 10.00-12.00. Övrig tid nås handläggare via telefon och förbokade möten.
- Inom öppenvården har vi fortsatt högt tryck av ärenden framför allt gällande barn. Många familjer har behov av stöd i hemmet vilket är resurskrävande men med de insatser som är gjorda ser vi goda resultat.
- Familjens Hus har haft ett första gemensamt möte med alla samhällsaktörer: Polis, ungdomsgård, skola, agendasamordnare, socialtjänst, öppenvård och regionen. Ett bra möte där vi gick igenom aktuell problematik för barn och familjer.

Arbetsmiljö

- Grupphandledning fortsätter enligt plan.

LSS

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

- Ett beslut inom LSS har inkommit. Detta beslut går inte att verkställa i dagsläget.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 109

Återbetalningskrav från försäkringskassan

Beslut

Informationen föranleder inga beslut.

Ärendebeskrivning

Förvaltningen har begärt anstånd på fakturan från Försäkringskassan gällande återkrav på ca 5.8 mkr. Beslutet från Försäkringskassan blev att anstånd inte beviljas. Arbetet med en överklagan pågår.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 110

Uppräkning av förbehållsbelopp och avgifter inom äldre- och handikappomsorgen 2023

Beslut

Nämnden beslutar att fastställa förbehållsbelopp och avgifter inom äldre och handikappomsorgen 2022 enligt Socialstyrelsens rekommendationer.

Ärendebeskrivning

Prisbasbeloppet för år 2023 är fastställt till 52 500 kronor. Enligt kommunfullmäktiges beslut 2002-06-10 § 46 har socialnämnden delegation att justera förbehållsbeloppen och avgifterna årligen enligt riktlinjer som riksdagen fastställt för dessa poster.

Förvaltningen föreslår nämnden besluta att fastställa följande månadsbelopp att gälla under 2023:

Minimibelopp för ensamstående	6 470 kr
Minimibelopp för makar	5 279 kr
Maxtaxa	2 359 kr

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 111

Ledamöternas frågor

Svaren på frågorna lämnas vid nästa nämnd.

- Johan Kummu (SJVP) frågar om någon person nyligen har blivit avskedad från Björkebygården?
- Anders Wälivaara (KD) frågar om det finns några hinder att göra registerutdrag?

För att jobba inom barn- och utbildningsförvaltningen är det ett krav att lämna in ett registerutdrag, dessa regler gäller inte för dem som börjar jobba inom socialförvaltningen.

- Johan Kummu (SJVP) frågar om trafikolyckan i Luppio är färdig utredd?
- Monika Krypsjö (-) frågar hur larmen i hemtjänsten fungerar? Gallras ex sextal bort? Finns det möjlighet att prata finska med larmoperatören.
- Nattpatrullen har fått ett utökat arbetsområde under pandemin, när tänker förvaltningen se över områdena?
- Korttids har även haft behov av mer personal nattetid, går det att kombinera extra personal i nattpatrullen och korttids?
- Kommer personal på boende och hemtjänst använda namnskyltar eller id-dokumentation?
- Är det optimalt att ha en enhetschef som även är mas?
- Tänker förvaltningen införa ett faddersystem på boendena?
- Eftersom det är vårt ansvar som politiker att följa upp arbetsmiljön, tänker ni ha det som en stående punkt på dagordningen?
- När ska förvaltningen utreda bemanningen på övriga boenden?

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 124

Delgivningar

Beslut

Nämnden beslutar att med godkännande lägga delgivningarna till handlingarna.

Ärendebeskrivning

- Färdtjänst statistik september -22 *Hid: 2022.69*
- Beslut KF 2022-11-07 Medborgarförslag – Sammanträdeshandlingar för nämnder och styrelser skall finnas tillgängliga för alla.
- Delegationsprotokoll september -22 *Hid: 2022.84*
- Delegationsprotokoll oktober -22 *Hid: 2022.85*
- Övertorneås projektredovisning av projekt modellkommun 2020 – 2022
- Färdtjänststatistik oktober -22 *Hid: 2022.87*

Justerades sign

Utdragsbestyrkande