

Socialnämnden

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden i Övertorneå, onsdag 18 januari 2023, kl 09:00		
Beslutande	Anders Wälivaara (KD) Urve Kirt (C) Ingemar Keisu (C) Bengt Rytiniemi (V) Sirikka Rautila (FS) Eivor Fjellborg (S) Marianne Salometsä (S) Johan Kumm (SJVP) Auli Andersson (C) ers: Ali Razag (FS)		
Övriga deltagande	Peter Juntti Socialchef, Annika Jakobsson Sekreterare, Amanda Andersson (C) ej tjänstgörande ersättare, Frida Alanentalo (KD) ej tjänstgörande ersättare, Gudrun Kron (S) ej tjänstgörande ersättare, personal från IFO, Familjecentralen och Öppenvården.		
Utses att justera	Eivor Fjellborg (S)		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	1-17
	Annika Jakobsson		
	Ordförande		
	Anders Wälivaara (KD)		
	Justerande		
	Eivor Fjellborg (S)		
ANSLAG/BEVIS			
Organ	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag. Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-01-18		
Datum för anslags uppsättande	2023-02-01	Datum för anslags nedtagande	2023-02-22
Förvaringsplats för protokollet	Förvaltningsbyggnaden Övertorneå		
Underskrift	Annika Jakobsson		

Socialnämnden

Innehållsförteckning

Beslut	Rubrik	Ärende	Sida
§ 1	Val av justerare		3
§ 2	Ändringar i föredragningslistan		4
§ 3	Tystnadsplikt		5
§ 4	Genomgång grundprinciper för jäv		6
§ 5	Genomgång IFO's verksamhet		7
§ 6	Val av ledamöter till AU		8
§ 7	Medarbetarundersökning 2022		9
§ 8	Norrbottnens Kommuner - Tillsammans för nära vård	2022/56	10
§ 9	Norrbottnens Kommuner - Riktlinjer förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning 2023	2022/55	11
§ 10	Svar till ledamöternas frågor SN § 111, -22		12 - 15
§ 11	Enskilda ärenden		
§ 12	Förslag till arbetsgång för hantering och beredning av ledamöternas frågor.	2023/1	16
§ 13	Ärende hos försäkringskassan		17
§ 14	Information från förvaltningen		18
§ 15	Reglemente gemensamt för nämnder och styrelser 2023-01-15		19
§ 16	Dialogenheter		20
§ 17	Delgivningar		21

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 1

Val av justerare

Beslut

Nämnden beslutar att utse Eivor Fjellborg till protokolljusterare.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 2

Ändringar i föredragningslistan

Beslut

- Ärendet gällande enskilt ärende behandlas som punkt 11
- Nytt ärende gällande Reglemente gemensamt för nämnder och styrelser behandlas som punkt 15
- Nytt ärende gällande Dialogenheter behandlas som punkt 16

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 3

Tystnadsplikt

Beslut

Ärendet föranleder inga beslut.

Ärendebeskrivning

Genomgång av reglerna för tystnadsplikt.

Samtliga ledamöter undertecknar ett avtal för tystnadsplikt.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 4

Genomgång grundprinciper för jäv

Beslut

Ärendet föranleder inga beslut.

Ärendebeskrivning

Maria Bergdahl går igenom grundprinciper för jäv.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 5

Genomgång IFO's verksamhet

Beslut

Ärendet föranleder inga beslut.

Ärendebeskrivning

Personal från familjecentralen, Individ och familjeomsorgen och öppenvården presenterar deras verksamheter.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 6

Val av ledamöter till AU

Beslut

Anders Wälivaara (KD), Urve Kirt (C) och Eivor Fjellborg (S) väljs till ordinarie ledamöter i socialnämndens arbetsutskott. Till ersättare väljs Ingemar Keisu (C), Bengt Rytiniemi (V) och Johan Kummu (SJVP).

Ärendebeskrivning

Socialnämnden ska välja ledamot och ersättare till socialnämndens arbetsutskott.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 7

Medarbetarundersökning 2022**Beslut**

Ärendet föranleder inga beslut.

Ärendebeskrivning

Socialchef Peter Juntti går igenom medarbetarundersökning 2022.

Svarsfrekvens totalt i kommunen:

Kön	Antal	%
Kvinna	252	77,5
Man	64	19,7
Annat	9	2,8
Total	325	100

Svarsfrekvens

325 svar av 500 möjliga

(hel/deltid månadsanställda den 221130) = 65%

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 8

Norrbottens Kommuner - Tillsammans för nära vård

Beslut

Nämnden beslutar att anta den länsgemensamma strategin – Tillsammans för Nära vård i Norrbotten.

Beslutsunderlag

En länsgemensam strategi för nära vård har tagits fram utifrån den redan beslutade målbilden. Strategin ska bidra till att skapa en god hälsa och välbefinnande i befolkningen där individens egen kraft tas tillvara. Strategin innehåller bland annat den tidigare beslutade målbilden som nu konkretiserats ur ett verksamhetsperspektiv. Den pekar ut nödvändiga förutsättningar och riktningförändringar och ska bidra till att skapa handlingskraft i verksamheterna och därigenom ge verksamheterna möjlighet att öka takten i omställningsarbetet. Strategin är skriven ur ett verksamhetsperspektiv och ska konkretisera den sedan tidigare antagna målbilden. Strategin pekar ut förutsättningar och riktningförändringar som ska bidra till att skapa handlingskraft.

För att uppnå målbilden och skapa hälsa och välbefinnande i befolkningen behöver nedanstående riktningförändringar genomsyra verksamheterna.

1. Mer hälsofrämjande och förebyggande insatser
2. Ökad personcentrering och delaktighet
3. Stärkt gemensam primärvård
4. Öppnare vårdformer.

Politiska samverkansberedningen har 2022-08-31 beslutat att anta den länsgemensamma strategin – Tillsammans för Nära Vård i Norrbotten och rekommenderar att den antas hos respektive huvudman.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 9

Norrbottens Kommuner - Riktlinjer förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning 2023

Beslut

Nämnden föreslås besluta att anta riktlinjerna för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning 2023

Beslutsunderlag

Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel är gemensamma för Region Norrbotten och kommunerna i Norrbotten. Riktlinjerna grundas på den för länets kommuners och Region Norrbottens gemensamma hjälpmedelpolicy som beslutats om år 2023. Riktlinjerna revideras årligen.

Förslag till förändringar av de gemensamma riktlinjerna tas fram av representanter för kommunerna i Norrbotten och Region Norrbotten. Samverkan sker med intresseorganisationerna för personer med funktionsnedsättningar och pensionärsorganisationerna.

Översynen av riktlinjerna inför år 2023 innehåller förtydliganden och förändringar av riktlinjer. Förtydliganden är viktiga för att förskrivaren ska kunna göra en individuell behovsbedömning i samverkan med patienten. Tydliga riktlinjer är också viktiga för att ändamålsenliga produkter upphandlas.

Förändringen av årets riktlinjer gäller ändring som redan praktiserats och omfattar ingen kostnadsförändring. Övriga gemensamma förändringar handlar om förtydliganden i riktlinjerna.

Politiska samverkansberedningen har 2022-11-11 beslutat att anta Riktlinjerna för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning år 2023 och att rekommendera att de antas av respektive huvudman.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 10

Svar till ledamöternas frågor SN § 111, -22

- Johan Kummu (SJVP) frågar om någon person nyligen har blivit avskedad från Björkebygården?

Svar från förvaltningen: Nej ingen har blivit avskedad.

- Anders Wälivaara (KD) frågar om det finns några hinder att göra registerutdrag? För att jobba inom barn- och utbildningsförvaltningen är det ett krav att lämna in ett registerutdrag, dessa regler gäller inte för dem som börjar jobba inom socialförvaltningen.

Svar från förvaltningen: Verksamheten inom skolan omfattas (enligt skollagen) av obligatorisk registerkontroll vilket innebär att arbetsgivaren är skyldig att begära att den som erbjuds anställning lämnar utdrag ur belastningsregistret. Motsvarande skyldigheter att kontrollera registerutdrag gäller enligt lagen (2007:171) om registerkontroll av personal vid vissa boenden som tar emot barn samt lagen (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder.

Vissa bestämmelser ger arbetsgivaren en möjlighet att begära registerutdrag – Fakultativ registerkontroll. Det är i dessa fall frivilligt för arbetsgivaren att kontrollera en arbetssökandes belastningsregister. Sådana bestämmelser finns i lagen (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn och förordningen (1999:1134) om belastningsregister, avseende personal inom psykiatrisk sjukvård, vård av utvecklingsstörda, vård av barn och ungdom eller tvångsvård av missbrukare (här har arbetsgivaren själv rätt att begära ut utdraget).

Idag saknas motsvarande lagstöd för ovanstående begäran för vård- och omsorg.

Arbetsgivaren kan i dag begära registerutdrag - Informell registerkontroll - även för andra arbetstagare än de som finns angivna i lag. Det är då arbetstagaren som själv begär ut registerutdraget och överlämnar eller visar upp detta för arbetsgivaren.

Utdraget innehåller integritetskänsliga uppgifter, och arbetsgivare bör därför överväga nyttan med åtgärden för andra verksamheter än de som regleras i lag, i förhållande till skyddet för den enskilde arbetssökandes personliga integritet. SKR's rekommendationer är att vi ska vara mycket restriktiva med vår tillämpning ifall det saknas författningsstöd för sådan begäran.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

Statliga utredningar

Vi kan sammanfatta frågan med att det inte är lagstridigt att begära registerutdrag. Förvaltningens inställning är att sakfrågan är mycket viktig men att vi bör följa SKR's rekommendationer och den pågående statliga utredningen med de lagförslag och rekommendationer som utredningen lämnar kring frågan.

- Johan Kumm (SJVP) frågar om trafikolyckan i Luppjo är färdig utredd?

Svar från förvaltningen: Samtal har förts med berörd personal angående olyckan. Eftersom det är en trafikolycka är det ett polisiärt ärende. Polisen har utrett olyckan och inget brott har begåtts. Vi betraktar därmed trafikolyckan som färdigutredd

Svar från förvaltningen: Samtal har förts med berörd personal angående olyckan. Eftersom det är en trafikolycka är det ett polisiärt ärende. Polisen har utrett olyckan och inget brott har begåtts. Vi betraktar därmed trafikolyckan som färdigutredd.

- Monika Krypsjö (-) frågar hur larmen i hemtjänsten fungerar? Gallras ex sextal bort? Finns det möjlighet att prata finska med larmoperatören?

Svar från förvaltningen: Larmen inom hemtjänsten fungerar bra. Det har ej varit driftsstörningar som påverkat larmfunktionen och vi har ej heller fått in några synpunkter eller klagomål beträffande larmen. Inkommande samtal med avvikande karaktär, exempel samtal med sexuell anspelning ska ej skickas vidare till personal. Larmoperatören har personal med kunskap att prata finska på larmcentralen, dock ej samtlig personal. Det innebär att om en operatör med kunskap i det finska språket är upptagen tas samtalet emot av annan personal, ej kunnig i finska språket. När ett larm för brukaren programmeras så registreras även det språk som brukaren talar.

- Nattpatrullen har fått ett utökat arbetsområde under pandemin, när tänker förvaltningen se över arbetsområdena?

Svar från förvaltningen: Nattpatrullen centrala/södra fick ett utökat arbetsområde under pandemin för att säkerställa att vi inte för in smitta till våra särskilda boenden för äldre. Före pandemin utgick Björkebygårdens nattpersonal till områden kring Hedenäset. Då vi fortsatt har covidsmitta i samhället vill vi så långt som möjligt undvika spridning till särskilda boenden, där våra sköraste kommunmedborgare bor. I dagsläget har nattpatrullen färre kunder än tidigare (jmf före pandemin) samt endast ett (1) fast besök i Risudden. Med sammantagen ovanstående beskrivning ser vi idag inte anledning att förändra arbetsområdets omfattning. Men precis som med annan bemanning är det behovet som ska styra och det gör att arbetsområdet ska ses över med jämna intervaller.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

- Korttids har även haft behov av mer personal nattetid, går det att kombinera extra personal i nattpatrullen och korttids?

Svar från förvaltningen: Socialnämnden har tagit beslut om att ingen ska behöva avlida ensam. Därav har det vid olika tillfällen funnits behov av extra personal för nattvak vid korttidsboendet. Att kombinera personal från nattpatrull och korttidsboende bör ej göras då nattpatrullen har fasta besök att göra under natten samt att svara på larm. Däremot tar vi in tillgängliga vikarier när behov uppstår.

- Kommer personal på boende och hemtjänst använda namnskyltar eller id-dokumentation?

Svar från förvaltningen: Ja. Alla tillsvidare anställda har namnskyltar och ska använda dessa. Vi kommer att för respektive boende och hemtjänstgrupp gå igenom och se att alla anställda, både tillsvidare och vikarier, har namnskyltar. Enhetscheferna har i uppdrag att se till att detta efterlevs.

- Är det optimalt att ha en enhetschef som även är mas?

Svar från förvaltningen: Sett till de två olika rollerna är det kanske inte optimalt (bästa möjliga, mest gynnsamma). Men vi kan o andra sidan konstatera att det hittills varit en väl fungerade organisationslösning och roll för oss i kommunen. Vi kommer under vårvintern 2023 att rekrytera tjänsten då vår nuvarande enhetschef/MAS valt att gå vidare i arbetslivet med ett annat uppdrag. Hur den organisatoriska lösningen kommer att se ut kan jag inte svara på just nu. Vi kommer att utgå ifrån nuvarande organisatoriska lösning och påbörjar rekrytering enligt den.

- Tänker förvaltningen införa ett faddersystem på boendena?

Svar från förvaltningen: Eftersom frågan kan tolkas på olika sätt så svarar jag utifrån olika perspektiv.

Brukare: Varje enskild brukare har en utsedd kontaktperson, s.k. fadder, inom verksamheten.

Egen personal: Vi arbetar med att stärka handledning, grupphandledning och någon form av mentorskap för alla nyanställda, vikarier och elever.

Att införa ett faddersystem där en politiker blir utsedd till ett fadderskap för ex vis ett boende är en fråga för nämnden att besluta om.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

- Eftersom det är vårt ansvar som politiker att följa upp arbetsmiljön, tänker ni ha det som en stående punkt på dagordningen?

Svar från förvaltningen: Det finns flertal frågor som rör arbetsmiljö vilka nämnden ska ta del av. Följande;

- Återrapportering från CSK (centrala skyddskommittén). Protokollet delges nämnden
- En (1) ggr per år redovisar förvaltningschefen hur SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete) fungerar. Dvs resultatet av den. HR gör även en sammanställning på övergripande nivå i samband med årsredovisningen.
- Förvaltningschefen redovisar förvaltningsrapporten från KIA (rapporteringssystem för arbetsskador, tillbud, etc)
- Information om eventuella åtgärder inom den egna förvaltningen utifrån ovanstående rapporter, samt information om vilka åtgärder vi har på övergripande nivå (handlingsplanen som CSK ansvarar för).
- Medarbetarenkät redovisas när den är gjord.
- Enskilda ärenden som rör den löpande verksamheten i förvaltningen som förvaltningschef bedömer är bra att politiken har kännedom om, ex. ärenden som fått eller kan få massmedial uppmärksamhet, eller särskilt allvarliga händelser där flera AT påverkats, etc.
- Om förvaltningschefen ser att det finns ett behov att göra åtgärder som påverkar budget eller som kräver större organisationsförändringar.

Hurvida fråga om arbetsmiljö ska vara en stående punkt vid nämndens dagordning är en fråga för ordförande.

- När ska förvaltningen utreda bemanningen på övriga boenden?

Svar från förvaltningen: Frågeställningen blir lite otydligt formulerad då den avser övriga boenden. Vi antar att frågeställaren menar våra särskilda boenden för äldre. Bemanning och schemaläggning utgår ifrån behov vilket gör att bemanningen ses över kontinuerligt.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 12

Förslag till arbetsgång för hantering och beredning av ledamöternas frågor.

Beslut

Nämnden avslår tjänsteskrivelse och förslag till arbetsgång för hantering och beredning av ledamöternas frågor med motiveringen att tidsaxeln blir för lång för enkla frågor. Däremot har nämnden förståelse för tidsåtgång för ärenden som kräver någon form av beredning.

Beslutet blir att enkla frågor ställs vid sittande möte. Frågor som ledamoten däremot bedömer kräva viss beredning skickas till förvaltningssekreteraren eller socialchefen skriftligt 7 dagar före nämndsmöte. Enkla frågor som tas upp vid mötet ges också skriftligt till förvaltningssekreteraren för att få korrekt frågeställning till protokollet.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige fattade beslut, KF § 70 (2022), citat:

att sammanträdeshandlingar för kommunstyrelse, kommunfullmäktige och övriga nämnder skall läggas ut på kommunens hemsida under en prövotid på ett år.

Kallelse och handlingar (tjänsteskrivelser, rapporter etc) ska skickas ut till socialnämndens ledamöter 7 dagar innan nämndens sammanträdesdatum.

För att kunna ge ett så korrekt och innehållsrikt svar som möjligt på ledamöternas frågor föreslår förvaltningen att nämnden beslutar att frågorna lämnas in skriftligt till förvaltningen senast 14 dagar före kommande nämndsmöte. Förvaltningen har då 5 arbetsdagar på sig att bereda frågorna.

Förvaltningen föreslår vidare att frågor inkommer till förvaltningen via kommunens mail: kommun@overtornea.se med rubrik: Fråga till stöd- och omsorgsförvaltningen.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 13

Ärende hos försäkringskassan

Beslut

Ärendet föranleder inga bevis.

Ärendebeskrivning

Peter Juntti socialchef informerar om ett återbetalningskrav som kommunen har fått från Försäkringskassan. Ärendet är överklagat till förvaltningsrätten.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 14

Information från förvaltningen

Beslut

Informationen läggs med godkännande till handlingarna.

- Det finns ett LSS-beslut som ännu inte är verkställt.
- Förvaltningen har i dagsläget inte fått besked om hur mycket statsbidrag kommunen får under 2023.
- Ansökningarna om försörjningsstöd har ökat.
- Förvaltningen vet inte ännu om de får statsbidrag för utbildning.
- Antalet ärenden har ökat på individ- och familjeomsorgen och det finns 3 vakanta tjänster. Detta gör att utgifterna ökar.
- Det är en orolig situation i Hedenäset. Det har varit skadegörelse på Björkebygården, attacker mot bilar och knivattack mot en bil. Ett vaktbolag har anlåtats och polisiära insatser är gjorda. Matarengihem har sagt upp kontrakten på 2 lägenheter.
- Det är infört menyvalet inom äldreomsorgen. Detta innebär att brukarna 1 gång/6 veckor får välja kost.
- Vid varje nämndsmöte kommer nämnden att få information från någon av verksamheterna.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 15

Reglemente gemensamt för nämnder och styrelser 2023-01-15

Ärendet utgår och behandlas på nästa nämnd.

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 16

Dialogenheter

Beslut

Nämnden beslutar att avslå förslaget på att dialogenheter införs.

Marianne Salometsä (S) reserverar sig mot beslutet.

Eivor Fjällborg (S) reserverar sig mot beslutet.

Ärendebeskrivning

Marianne Salometsä (S) föreslår att alla ledamöter i nämnden tilldelas en verksamhet som de besöker 2 ggr/år, för att hålla en dialog med de anställda.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 17

Delgivningar

Beslut

Nämnden beslutar att med godkännande lägga delgivningarna till handlingarna.

Ärendebeskrivning

- Konsultavtal – Sociomera Bemanning AB Hid: 2023.3
- Åtterrapporering av 2022 års statsbidrag för att motverka ensamhet bland äldre och för ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom. Hid: 2023.5
- Delegationsprotokoll november -22 Hid: 2023.6
- Delegationsprotokoll december -22
- Skadeståndsanspråk gällande skadegörelse på Björkebygården. Hid: 2023.7

Justerades sign

Utdragsbestyrkande