



Tjänsteställe, handläggare

Revisorerna

*För kännedom:
Kommunfullmäktiges presidium
Partiernas gruppledare*

Kommunstyrelsen**Personalpolitiken**

I egenskap av förtroendevalda revisorer i Övertorneå kommun har vi granskat kommunens personalpolitik. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen säkerställt att en personalpolitik med koppling till fullmäktiges viljeinriktning och gällande värdegrund tillämpas i organisationen. I granskningen har vi biträttas av sakkunniga från PwC. Resultatet av vår granskning finns redovisat i bifogad revisionsrapport.

Vår **sammantagna bedömning** är att kommunstyrelsen i begränsad utsträckning säkerställt att en personalpolitik som har koppling till fullmäktiges viljeinriktning tillämpas i organisationen.

Vi bedömer däremot att antagen och gällande värdegrund i kommunen och den koppling denna har till kommunens personalpolitik i tillräcklig utsträckning är tydliggjord.

Från genomförd granskning vill vi i övrigt särskilt lyfta fram följande iakttagelser och bedömningar:

Kontrollområden	Bedömning
Finns antaget dokument som tydliggör organisationens personalpolitik, och kopplingen till fullmäktiges vilja och värdegrund?	Vår bedömning är att fullmäktige i styrande dokument angett skrivningar gällande personalpolitiken. Kommunstyrelsen har inte antagit verksamhetsplan för år 2016, men i den antagna detaljbudgeten bedöms viss spårbarhet finnas av fullmäktiges vilja och värdegrund.
Har aktiviteter skett för att säkerställa tillämpningen av gällande personalpolitik, och introduceras politiker och tjänstemän avseende denna?	Vår bedömning är att förtroendevalda politiker inte introduceras gällande det personalpolitiska området. Nyanställda chefer bedöms däremot introduceras, det inom ramen för inarbetade rutiner. Riktade aktiviteter har dock skett som har en koppling till fullmäktiges mål om attraktiv arbetsgivare.
Synliggörs personalpolitiken i gällande riktlinjer för området?	Vår bedömning är att till övervägande del synliggörs kommunens personalpolitik i riktlinjen för chef- och ledarskap. Särskilt synliggörs detta gällande värdegrunden.



Tjänsteställe, handläggare

Revisorerna

Finns känd och tillämpad handlägningsrutin gällande personalärenden?	Vår bedömning är att en inarbetad handlägningsrutin finns som inkluderar såväl tjänstemän som politiker. Denna är dock inte dokumenterad.
Säkerställs att antagna personalpolitiska riktlinjer efterlevs i en tillräcklig utsträckning?	Vår bedömning är att kommunstyrelsen överlämnat till förvaltningen att säkerställa efterlevnaden av gällande riktlinjer. Mot bakgrund av det ansvar kommunstyrelsen har avseende den interna kontrollen bedömer vi att utrymme finns att tydliggöra hur kommunstyrelsen säkerställer efterlevnaden av gällande riktlinjer.

Mot bakgrund av genomförd granskning rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- Ta initiativ till att förtydliga den personalpolitik kommunen som arbetsgivare arbetar utifrån. Det i förhållande till nuvarande medarbetare som inte har ett chefsansvar, och till tänkbara/potentiella framtida medarbetare. I sammanhanget önskar vi även poängtera vikten av att antagna styrande dokument är kända för organisationens ansvariga politiker, chefer/ledare och medarbetare, och det som ett led för att säkerställa tillämpningen.
- Säkerställa att förtroendevalda politiker har kännedom om vad det politiska uppdraget innebär avseende arbetsgivarrollen och gällande personalpolitik.
- Säkerställa att handlägningsrutiner dokumenteras för frekvent förekommande personalpolitiska ärenden (t.ex. rekryteringsprocessen) och att rutindokument tydliggör det ansvar politiken respektive förvaltningen har i personalpolitiska ärenden, liksom även ansvarsfördelningen mellan olika politiska nivåer.
- Säkerställa att den interna kontrollen kommunstyrelsen utövar genom förvaltningen gällande de personalpolitiska riktlinjerna är tillräcklig och tillfredsställande. Allt för att kunna ta det ledningsansvar kommunstyrelsen har för kommunens personalpolitik.

I övrigt hänvisar vi till de iakttagelser, bedömningar och förslag som återfinns i bifogad revisionsrapport.

För revisorerna i Övertorneå kommun

Roland Hedlund, ordf

Hjördis Niemi, revisor

Bilaga: Revisionsrapport "Personalpolitik", Övertorneå kommun, PwC april 2017